Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(**Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo metu forma**)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Birutė Viskontienė,

Kretingos rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2025 METŲ UŽDUOTYS, SIEKTINI REZULTATAI IR JŲ VERTINIMO RODIKLIAI

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas) PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI) (aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai) 1. Užtikrinti LR įstatymų nuostatomis reglamentuojamą įstaigos veiklą tinkamai tvarkant vidaus dokumentus pagal 2025 m. dokumentacijos planą, užtikrinti tinkamą finansavimo šaltinių panaudojimą. 2. Užtikrinti tinkamą valstybės deleguotų visuomenės sveikatos priežiūros funkcijų vykdymą įgyvendinant 2025 m. numatytas visuomenės sveikatos priežiūros funkcijų įgyvendinimo priemones, prevencines ligų programas tikslingai ir savalaikiai panaudojant valstybės dotacijos skirtą finansavimą. Savalaikis ataskaitų parengimas pagal reikalaujamas sritis ir jų pateikimas pagal reikalaujamas sritis. Bendradarbiavimas su Kretingos rajono savivaldybės administracijos sveikatos reikalų koordinatoriumi. 3. Tobulinti savo profesinę kvalifikaciją ne mažiau nei 16 ak. val. per 2025 metus. 4. Nustatant įstaigos struktūrą ir darbuotojų pareigybių, įskaitant ir naujai steigiamas, sąrašą, derinti su Kretingos rajono savivaldybės meru.
RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI (pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas) Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai? Dėl nenumatytų aplinkybių pagal LR teisės aktus. Dėl ilgalaikio nedarbingumo. Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

Nenumatytos aplinkybės kaip tai yra nurodyta LR CK 6.212 str. Ilgalaikis nedarbingumas. Nepakankamas įstaigos finansavimas.